



Jaarverslag 2025

Stichting WEC Nederland



Geachte lezer,

Dit jaarverslag beschrijft de activiteiten van Stichting WEC Nederland met betrekking tot 2025. De stichting is onderdeel van WEC Internationaal, een zendingsorganisatie met dit jaar 2021 zendingswerkers van 78 nationaliteiten. WEC (Wereldwijde Evangelisatie voor Christus) reikt al 113 jaar uit naar mensen die geen of weinig toegang hebben tot het goede nieuws van Jezus Christus, vooral daar waar geen kerk is. WEC werkt veelal met internationale teams in ongeveer 90 landen onder de minst bereikte bevolkingsgroepen om hen het Evangelie te brengen en om groepen

Teken van hoop voor de volken in het Midden Oosten

gelovigen te helpen om anderen tot discipelen van Jezus Christus te maken. In dit verslag geven we kort weer wat we bij WEC Nederland in 2025 hebben bereikt en hoe we dat gedaan hebben.

Onze visie

Christus bekend, geliefd en aanbeden te zien worden onder onbereikte bevolkingsgroepen.

Onze missie

WEC Nederland heeft als doel om de onbereikten met het Evangelie van Christus te bereiken en het uitzenden van werkers mogelijk te maken door hen in beweging te brengen, toe te rusten en te ondersteunen.

Activiteiten in 2025

Op onze jaarlijkse conferentie was het thema 'God of Wonders – Hope for the future'. De conferentie vond plaats op onze Bijbelschool Cornerstone in Beugen. Samen dachten we na over het belang om de crisis achter ons te laten en te beginnen te bouwen aan een nieuwe toekomstvisie. Op de conferentie werd besloten om een extern onderzoek van advocaten in te schakelen om vast te stellen of onze legale status toekomstbestendig is. De resultaten werden gepresenteerd op de bestuursvergadering in september. Het advies van de juristen is dat Cornerstone en WEC Nederland twee verschillende stichtingen worden. In 2026 gaan we vervolgstappen ondernemen. Er was ook tijd voor onderlinge ontmoeting en het delen van verhalen uit het werkveld. De regioleiders van WEC Europa, Wayne & Miriam Cowpland waren hierbij aanwezig.

Begin 2025 waren er in totaal 72 actieve lange termijn zendingswerkers van twaalf verschillende nationaliteiten werkzaam bij WEC Nederland, 38 in het binnenland en 34 in het buitenland. Daarnaast hebben we 22 gepensioneerde werkers, nog altijd aan onze organisatie verbonden, waarvan er vier buiten Nederland wonen; één van hen is overleden.

Er zijn in 2025 zes personen voor korte termijn (tot drie jaar) uitgezonden en we hebben zes lange termijn werkers aangenomen. We namen afscheid van drie lange termijn en twee korte termijn werkers. Het totaal van actieve werkers aan het eind van 2025 was 79, waarvan 65 (officiële) WEC-werkers, zeven geassocieerde werkers

en zeven korte termijn werkers, die WEC Nederland als hun ondersteunende basis hebben. Verder waren er in 2025 17 buitenlandse werkers werkzaam bij WEC Nederland, voornamelijk op onze internationale zendingsbijbelschool Cornerstone, Centre for Intercultural Studies, in Beugen. Deze school maakt onderdeel uit van WEC Nederland. Bovendien valt er een buitenlands echtpaar, dat in België werkzaam is, onder de verantwoordelijkheid van WEC Nederland.

WEC Nederland was in 2025 vooral actief op het terrein van werven, voorbereiden, begeleiden en uitzenden van zendingswerkers. Verder waren er WEC-zendingswerkers actief onder migranten in Nederland. Bovendien hebben we mensen opgeleid tot zendingswerker in onze zendingsbijbelschool Cornerstone. De promotie- en wervingsactiviteiten hadden tot doel om deze hoofdtaken in bredere kring onder de aandacht te brengen. De ondersteuning van werkers in het buitenland gebeurde door regelmatig contact te houden (zie verder bij punt 1: het faciliteren van zendingswerkers). Als werkers tijdelijk in Nederland waren, hadden we een gesprek om te evalueren hoe het gaat. De werkzaamheden kunnen grofweg als volgt worden verdeeld:

1. Het faciliteren van zendingswerkers

De medewerkers op het hoofdkantoor in Emmeloord zorgden voor de financiële administratie voor de zendingswerkers in het veld: ontvangen giften werden doorbetaald aan de betreffende werkers en projecten. Zendingswerkers werden bezocht ter ondersteuning in hun situatie. Zeven gezinnen en negen alleenstaande zendingswerkers kwamen op bezoek voor een gesprek en ook was er regelmatig contact met zendingswerkers via e-mail, Teams Chat, WhatsApp en telefoon. Bovendien was er contact met de leiders van de afdelingen waar Nederlandse WEC'ers werkzaam zijn in het buitenland, over het wel en wee van de werkers. Dit allemaal om goede zorg te kunnen bieden aan onze werkers (membercare). Nieuwe werkers werden geholpen met het opzetten van een Thuisfrontteam, het opbouwen van een achterban. Dit alles ter ondersteuning, om het onze zendingswerkers mogelijk te maken hun werk te doen in de zekerheid dat we achter hen staan en zorg voor hen willen dragen. Een ander onderdeel dat bijdraagt aan de voorbereiding van zendingswerkers is de zogenaamde Candidate Orientation (CO). In 2025 hadden we één CO met vier lange termijn kandidaten en drie WEC-oriëntaties, voor drie korte termijn en twee terugkerende lange termijn werkers, één staflid voor Cornerstone en voor drie nieuwe partners. Ook werden er debriefings gehouden met de teruggekeerde werkers.

2. De promotie; het werven en selecteren van zendingswerkers

Om nieuwe zendingswerkers te informeren en begeleiden organiseerden wij, in samenwerking met OMF, Wycliffe en Interserve, in 2025 een Xplore Mission-weekend met 17 geïnteresseerden. In oktober was de Xplore Mission-dag met dertien deelnemers. Tijdens dit weekend en op deze dag konden deelnemers zich oriënteren op zending.

In 2025 werden op ons kantoor of digitaal oriënterende gesprekken gevoerd met zo'n veertig potentiële zendingskandidaten. Enkel van hen zijn daarna de opleiding op Cornerstone of elders gaan doen. Hopelijk zullen zij zich na het voltooiën van de

opleiding bij WEC aansluiten. Om de activiteiten van WEC breder bekend te maken, is door de afdeling Media actief ingezet op zichtbaarheid via onze mediakanalen. In 2025 waren er veel mogelijkheden om mensen te interesseren voor ons werk. Zo waren we onder andere aanwezig bij het christelijke event 'Opwekking', waar 70.000 christenen samenkwamen om het Pinksterfeest te vieren. Tijdens deze conferentie konden we gesprekken voeren met geïnteresseerden. In een aantal gevallen leidde dit tot een oriëntatiegesprek op ons kantoor. Onze missie om de onbereikte volken te bereiken met het Evangelie blijft en we zouden graag zien dat meer jongeren zich bij onze missie gaan aansluiten. Het WEC-magazine REACH dat is bedoeld om onze achterban te informeren, is in 2025 twee keer als geprinte versie uitgekomen. Voor het eerst hebben we ook een digitale versie uitgegeven. Zo hopen we zowel onze oudere achterban als nieuwe jongere lezers te trekken en te enthousiasmeren voor onze missie.

3. Het bidden voor de zendingswerkers

Gebed wordt wel de motor in het leven en bediening van een christen genoemd. Om gebed te stimuleren voor onze zendingswerkers en velden gaven we maandelijks een gebedskalender uit met dank- en gebedspunten van Nederlandse zendingswerkers. We hebben over onbereikte volken geschreven op Facebook, Instagram en op onze website, om gebed te stimuleren. Bovendien beginnen we onze werkdagen met gebed voor onze werkers op het zendingsveld.

4. Het bewust maken van de noodzaak tot zending onder onbereikte volken

Een aantal van onze zendingswerkers verzorgde (s)preekbeurten en presentaties in verschillende gemeenten over zending onder onbereikte volken. Ook werden gemeenten en predikanten bezocht om voorlichting te geven over het ondersteunen van zendingswerkers, met name in gemeenten van onze werkers. Bij nieuwe werkers bezochten we de zendende gemeenten om samen met hen de uitzending goed af te stemmen. We spraken met de gemeenteleiding, de verantwoordelijken voor zending en waren aanwezig bij de uitzenddienst van onze werkers. We proberen ons steeds meer naar gemeenten toe te bewegen, om doelgericht samen te werken op het gebied van zending. Verder waren we betrokken bij de Kairos-cursus, die bedoeld is om gemeenten te stimuleren meer met wereldzending bezig te zijn. In 2025 was één van onze werkers als 'facilitator' betrokken bij een aantal Kairos-cursussen in Nederland.

5. Het betrokken zijn bij het werken met migranten in Nederland

Een aantal gepensioneerden was actief om asielzoekers en migranten op te zoeken en het Evangelie te delen. Zo zetten zij hun zendingservaring nog regelmatig in om mee te werken aan het bereiken van mensen met het Evangelie. Anderen werkten zowel met nieuwe als met autochtone Nederlanders. Eén van onze werkers was zowel in Nederland als in het buitenland betrokken bij het trainen van mensen om de Al Massira-cursus te kunnen geven. Sinds 2022 zijn we actief met het project Reaching Rotterdam. Het doel van dit project is om samenwerking te zoeken met lokale kerken en organisaties die onder verschillende onbereikte bevolkingsgroepen in Rotterdam en omgeving actief zijn en elkaars krachten en expertise te bundelen. Hiervoor werven we christenen uit binnen- en buitenland. Een Amerikaan en een

Albanees zijn aangenomen om deze bediening te versterken. Jaarlijks terugkerende activiteiten zijn de netwerk-inspiratieavond in april, 'bidden voor de burenen'-week in september en een team van eerstejaarsstudenten van Cornerstone die een week komen meedraaien.

6. Het bijdragen aan de realisatie van de doelstellingen van WEC International

De werkers die vanuit Nederland zijn uitgezonden naar de verschillende werelddelen hielden zich vooral in teamverband bezig met het omzien naar de onbereikten in hun gastland door uit te reiken naar kinderen die leven in moeilijke omstandigheden, daklozen, verslaafden, zieken en mensen die nog nooit eerder het Evangelie hebben gehoord. Sommigen gaven les op een bijbelschool, internationale scholen of een universiteit, deden evangelisatiewerk of werkten mee aan de vertaling van de Bijbel in de lokale taal. Anderen waren meer praktisch bezig, zoals werken in een kliniek voor tb-patiënten, opvang en begeleiding van pelgrims of opvang van vermoeide zendingswerkers of voorgangers. Sommigen hadden een ondersteunende rol, zoals op een school voor kinderen van zendingswerkers, waardoor de ouders zich konden richten op de doelen van WEC International: omzien naar de onbereikten en hen te bereiken met het Evangelie, gemeenten stichten en het werven van nieuwe zendingswerkers. Nieuwe werkers doen eerst twee jaar taal- en cultuurstudie in hun gastland. In 2025 was één werker in deze fase van haar uitzending.

7. Het opleiden tot zendingswerkers op Cornerstone

WEC Internationaal heeft wereldwijd vier trainingscentra met als doel het geven van een allroundtraining voor een crossculturele zendingsbediening. De Engelstalige opleiding is speciaal gericht op het ontwikkelen van de benodigde kennis, vaardigheden en karaktereigenschappen die nodig zijn voor een effectieve missionaire bediening. In Nederland kennen we **Cornerstone, Bible College for Mission Training**, in Beugen. Deze school is onderdeel van WEC Nederland en heeft de afgelopen jaren veel studenten mogen opleiden voor een cross-culturele taak in zending. De studenten krijgen onderwijs, lopen stages in binnen- en buitenland en leven met elkaar in een internationale gemeenschap. In juli studeerden 21 studenten af. Op de school waren er 20 stafleden en 18 (parttime) vrijwilligers werkzaam. Er is één nieuw staflid bijgekomen. In augustus is het schooljaar begonnen met 21 eerstejaars en 19 tweedejaars studenten. Dit bracht het aantal studenten in 2025 op 40. Zie voor meer informatie: <https://cornerstonecollege.eu>

8. Het financieel beheer

Locatie Emmeloord

Het jaar 2025 mochten we afsluiten met een licht positief resultaat. De inkomsten waren bijna € 18.000 hoger dan begroot. Dit had onder andere te maken met een aantal eenmalige algemene giften. De ontvangen rente was bijna € 3.000 hoger dan begroot. Ook in 2025 hebben we tien procent van de algemene giften gedoneerd aan doelen buiten WEC.

De totale uitgaven waren ongeveer € 19.000 lager dan begroot. Dit verschil geeft een

vertekend beeld. Voor onderhoudskosten was namelijk een bedrag van ruim € 15.000 begroot, terwijl er werkelijk € 2.600 is uitgegeven. In de begroting voor onderhoud zaten de kosten van de renovatie van een drietal toiletten. De werkelijke kosten hiervoor (ruim € 16.000) zijn niet ten laste gekomen van onderhoud, maar als investering opgenomen bij de post Materiële Vaste Activa op de balans.

De werkelijke werkerslasten waren ruim € 6.000 lager dan begroot, veroorzaakt door lagere uitgaven aan Membercare, gastvrijheid, vrijwilligers, teamkosten, trainingskosten en conferenties.

De huisvestingskosten waren € 13.000 lager dan begroot en dat heeft grotendeels te maken met de hierboven vermelde uitleg over de renovatie van toiletten. Verder waren de energiekosten iets lager dan begroot.

De uitgaven voor PR waren € 4.000 lager dan begroot. De algemene uitgaven PR lagen iets hoger dan begroot, maar de kosten voor het REACH magazine waren lager. De kantoorkosten weken niet veel af van de begroting. Maar de overige kosten waren € 6.000 hoger dan begroot. Twee duidelijke oorzaken waren hiervoor: een advocatenkantoor heeft juridisch advies gegeven over de structuur van WEC Nederland en de kosten hiervoor waren € 5.000 hoger dan wat we hadden begroot. Daarnaast hebben we € 1.700 meer uitgegeven aan donaties. Omdat we tien procent van de algemene inkomsten aan donaties weggeven en de algemene inkomsten hoger waren dan begroot, hebben we ook meer weggegeven dan begroot.

Van de Stichting Grace hebben we in 2025 twee giften ontvangen. Een bedrag van € 11.444 is toegevoegd aan het MK Studiefonds (zie pagina 8 voor een verdere toelichting). Verder hebben we € 25.000 ontvangen ten behoeve van algemene doeleinden. Dit hebben we als volgt verdeeld: € 10.000 is doorgestuurd naar Melusi Christian Community in Zuid-Afrika (zie pagina 9 voor een toelichting), € 1.200 is besteed aan een advertentiecampaigned voor de Arabische Al Massira cursus en de rest is toegevoegd aan de algemene middelen. Van deze laatstgenoemde toevoeging hebben we een groot deel van onze juridische uitgaven (zie de beschrijving van de activiteiten van 2025 op pagina 2) kunnen bekostigen.

Locatie Cornerstone

Het boekjaar werd met een positief resultaat van € 40.000 afgesloten; dat is iets minder dan begroot (€ 45.000). De inkomsten waren 1% (€ 3.000) hoger dan begroot. We hadden € 8.000 meer inkomsten uit schoolgeld dan verwacht, maar ook € 5.000 minder aan giften. In totaal waren € 319.000 aan inkomsten begroot, daadwerkelijk waren de inkomsten € 322.000.

De uitgaven waren in totaal drie procent (€ 9.000) hoger dan verwacht (begroot € 274.000, realisatie € 283.000). De onderwijs gerelateerde kosten waren € 3.000 lager doordat we voorzichtig begroot hadden en er op een aantal posten minder kosten nodig waren dan verwacht. Ook op de kosten voor voedsel is € 2.000 minder uitgegeven dan begroot; ondanks het hogere aantal studenten is het de kok gelukt om ruim binnen het budget te blijven. De afschrijvingen zijn € 8.000 hoger uitgevallen dan begroot door een aanpassing van de afschrijving van de zonnepanelen en de vernieuwing van de elektrische bedrading. De kosten voor

huisvesting zijn € 15.000 hoger uitgevallen dan verwacht doordat de verzekeringspremies door (achterstallige) herwaardering fors hoger uitgevallen zijn en ook de kosten voor elektra hoger waren dan verwacht. Verder zijn de algemene uitgaven € 2.000 hoger uitgekomen dan begroot, met name door de hogere kosten voor juridisch advies. Tenslotte hebben we € 8.000 minder uitgegeven aan beurzen (voor studenten die onvoldoende eigen middelen hebben) dan verwacht omdat minder studenten een beroep gedaan hebben op het Oost-Europees studentenfonds.

Algemeen

Het geloof in Gods voorziening in wat wij als organisatie nodig hebben is een belangrijke pijler in ons werk. Het is dan ook ons blijvende gebed dat er voor de werkers voldoende middelen blijven binnenkomen. We zijn dankbaar dat tot nu toe nog nooit een werker vanwege een tekort aan inkomsten zijn bediening heeft moeten staken.

Voor een volledig financieel overzicht kunt u de jaarrekening in PDF bekijken of downloaden op de website van WEC Nederland: <https://www.wec-nederland.nl>

De financiële jaarrekening van 2025 laat de samengevoegde exploitatierekening en balans zien van WEC Nederland voor de locaties Emmeloord en Cornerstone. De gebouwen waar onze stichting gebruik van maakt, zijn het eigendom van de stichting WEC-beheer. Deze stichting heeft een eigen jaarverslag, dat te vinden is op <https://www.wecbeheer.nl>.

6. Bestuur

Alle werkers van WEC Nederland die ook in Nederland wonen vormen het WEC-bestuur en staan ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Het bestuur komt bijeen tijdens de jaarlijkse WEC Nederland conferentie en nogmaals twee keer per jaar. Daarnaast is er een dagelijks bestuur (Branch Council), dat vaker vergadert en het leiderschap van WEC Nederland ondersteunt. De BC houdt zich bezig met beleids- en personeelszaken. De BC heeft het recht om besluiten te nemen, maar legt verantwoording af aan het bestuur. Dit doet zij onder andere door notulen te sturen naar het bestuur, waar op gereageerd kan worden. Alle belangrijke beslissingen worden door het bestuur gemaakt, inclusief het aannemen van nieuwe vrijwilligers.

7. Risicoverklaring

WEC Nederland is zich zeer bewust dat de wereld vol risico's zit. Sommige van onze werkers wonen in gebieden waar risico's gelden op het gebied van geweld, natuurrampen en politieke conflicten. Werkers die naar zulke gebieden gaan, krijgen als voorbereiding een veiligheidstraining. Ook krijgen al onze lange termijnwerkers in hun voorbereiding les over veiligheid: wat je zelf kunt doen om risico's te

verminderen en wat te doen in een crisissituatie. We hebben in WEC Internationaal een deskundige op dit gebied, die hulp en advies geeft aan een crisisteam. Elke lokale afdeling van WEC Internationaal heeft een eigen 'Crisis Management Plan' en een 'Contingency Plan' om te weten wat men moet doen in geval van crisis.

Ook heeft elke afdeling een eigen 'Safeguarding Policy' en een 'Safeguarding Officer' die verantwoordelijk is voor de sociale veiligheid in WEC. Elke persoon die door WEC wordt uitgestuurd krijgt een Safeguarding training, om te weten wat men moet doen. Door screening van vrijwilligers middels het natrekken van referenties en verklaringen omtrent gedrag (VOG) trachten we deze risico's te verminderen.

We gaan zorgvuldig om met de persoonlijke gegevens van mensen die zich bij ons aanmelden voor een gesprek over eventuele uitzending en van degenen die door ons uitgezonden zijn. We maken gebruik van Office 365 om gegevens veilig uit te wisselen waar nodig, en ieder lid ondertekent onze internationale 'Data Protection Policy'. Zo willen we het risico verminderen dat gegevens in verkeerde handen terechtkomen.

Om financieel weerstand te kunnen bieden tegen calamiteiten is er een continuïteitsreserve gevormd. De grondslag voor deze reserve bestaat uit de hoogte van het bedrag van zes maanden uitvoeringslasten exclusief de doorbetaalde giften aan zendelingen. Voor Cornerstone is een continuïteitsreserve gevormd die bestaat uit zes maanden bestedingslasten exclusief afschrijvingen en donaties.

8. Toelichting MK Studiefonds

Het MK Studiefonds bestaat om zedingsgezinnen die bij WEC zijn aangesloten tegemoet te komen in de studiekosten voor de kinderen. MK staat voor 'missionary kid', oftewel 'zedingskind'. Gezinnen die in het buitenland wonen krijgen over het algemeen te maken met hoge studiekosten en ontvangen geen kinderbijslag. Vaak gaan de kinderen uit deze gezinnen naar internationale scholen, die over het algemeen niet door lokale overheden worden gesubsidieerd. In 2025 ontvingen wij van de Stichting Grace een gift van € 11.444. Vanuit het Studiefonds hebben wij vijf gezinnen mogen ondersteunen. Hoe deze ondersteuning de gezinnen heeft geholpen is te lezen in onderstaande reacties:

Azië

"Een belangrijke voorwaarde om in ons land te kunnen wonen en werken is geschikt onderwijs voor onze kinderen. We zijn heel blij met de Christelijke Internationale school waar onze kinderen met veel plezier naar toe gaan. Het schoolgeld is echter moeilijk op te brengen en daarom zijn we heel dankbaar voor de bijdrage vanuit het studiefonds, om dit zo mede mogelijk te maken."

Zuid-Afrika

"Ook afgelopen jaar hebben we weer ervaren wat een zegen het voor ons is geweest

om een gift te mogen ontvangen uit het MK studiefonds. Afgelopen jaar is onze oudste zoon (14) begonnen in grade 8 bij een studiecentrum wat hem ook de mogelijkheid geeft om, naast het Zuid-Afrikaanse curriculum, ook een aantal Nederlandse vakken online te volgen, als overbrugging naar het Nederlands onderwijs in de nabije toekomst. We zijn zo dankbaar dat we dit mede door het studiefonds kunnen bekostigen. Onze dochter (12) en zonen van negen en zes jaar oud gaan naar een publieke school met goed onderwijs; het schoolgeld bedraagt ongeveer € 700 per kind per jaar. Onze dochter begint volgend schooljaar ook bij dit studiecentrum. Als ouders zijn we ontzettend dankbaar voor de ondersteuning in de schoolkosten van onze vier kinderen.”

Kenia

“Met de ondersteuning vanuit het studiefonds konden we thuischoling geven aan onze de kinderen (13, 11 en 9 jaar oud); Ze leren Engels, Duits and Nederlands. Ze houden van de schoolboeken en van hun vrienden uit de schoolgroepjes. De ondersteuning vanuit het studiefonds maakt het mogelijk dat we Gods werk mogen doen in Kenia: Anchor, een zendingsbijbelschoolopleiding voor Afrikanen.”

Centraal Azië

“De bijdrage van het studiefonds was een bijzondere zegen en bemoediging voor ons dit jaar. Zonder de toezegging zouden we zijn overgestapt op thuisonderwijs, we waren daarvoor al aan het voorbereiden toen op het laatste moment toch de toezegging kwam en alle kinderen naar de christelijke internationale school konden. Het is fijn dat ze leren en spelen met vriendjes en vriendinnetjes. Lessen kunnen we thuis ook geven, maar de sociale, emotionele en ook geestelijke ontwikkeling die ze maken op school zijn moeilijk te vervangen. En nu ze alle drie naar school gaan, hebben wij meer tijd en energie voor ons werk. We kunnen meer mensen ontmoeten en projecten bezoeken.”

Spanje

“Het studiefonds heeft ons geholpen met het bekostigen van de boeken, schriften, pennen en schrijfmateriaal die onze dochter van dertien jaar voor haar schooljaar nodig had. Haar school is publiekelijk en gratis. Onze zoon van 15 gaat naar een privéschool en deze kost €1.200 per jaar, inclusief schoolboeken, -materialen en -uniform. Voor hem is het echt de moeite waard dat we in die school hebben geïnvesteerd. Hij heeft nu goede cijfers en wordt ook goed geholpen met een keuze maken voor de verdere studie en een onderzoek om zichzelf en zijn persoonlijkheid beter te leren kennen. In de zomer van 2026 verhuizen we naar Nederland. Onze zoon is inmiddels al ingeschreven voor de middelbare school.”

Verloop van het MK Studiefonds in 2025:

Omschrijving	Bij	Af
Stand per 1 januari	€ 1.653	
Bij: ontvangen giften	€ 13.979	
Af: bijdragen vanuit studiefonds		€ 12.873
Stand per 31 december	€ 2.759	

9. Melusi – Zuid-Afrika

Zuid-Afrika kent een grote mate van ongelijkheid. Ruim 50% van de bevolking leeft onder de armoedegrens en de huidige overheid heeft weinig oog voor deze grote groep mensen. De werkloosheid in Dundee en omgeving is extreem hoog (rond 40% van de beroepsbevolking). Er is een grote groep mensen die door de sociaaleconomische problemen in de knel zijn geraakt. Veel mensen hebben niet voldoende eten, geen mogelijkheden om te sporten of zijn dakloos. Melusi Christian Community helpt met name mensen die in de knel zijn gekomen en hulp nodig hebben.

Melusi Christian Community, Dundee (Kwazulu-Natal, Zuid-Afrika) is een christelijke leefgemeenschap die door middel van het geloof in Jezus Christus de armen wil dienen. Ons motto is: Jezus dienen en de ander dienen! (Serving Christ, serving others).

Melusi probeert in de directe omgeving van Dundee (KZN, Zuid Afrika) door verscheidene activiteiten en bedieningen de mensen te helpen zoveel als ze kunnen, door middel van:

- Een voedsel-voor-werk programma. Hierdoor krijgen moeders twee keer per week een voedselpakket in ruil voor twee ochtenden praktisch werk op de missiebasis.
- Een trainingscentrum. Hier worden werkloze jongeren getraind in het vinden en het behouden van een baan. In de laatste vijf jaar hebben zo'n 300 jongeren een baan gevonden.
- Verscheidene kinderbedieningen. Door de kinderen weer even kind te laten zijn kunnen ze 'hun problemen' even vergeten. Daarnaast leren we hen ook de verhalen uit de Bijbel;
- Tienerclubs en Bijbelstudies. Hier verkondigen wij de liefde van Jezus, maar gebruiken wij deze tijd ook om de mensen voor te lichten wat betreft gezondheid en maatschappelijke thema's;
- Opvangcentrum voor verslaafden en daklozen. Wij kunnen circa 30 daklozen opvangen en door middel van goede voeding en verschillende discipelschapscursussen voorzien van lichamelijke en geestelijke input;
- Outreach-programma's. Door verscheidene families in de townships te bezoeken geven wij aan diegenen die het echt nodig hebben zowel lichamelijk voedsel (door middel van een voedselpakket) als ook geestelijk voedsel (door de verhalen en getuigenissen die we met hen delen).

Vanuit WEC Nederland hebben we in 2025 een bedrag van € 10.000 ontvangen (vanuit de algemene gift van Stichting Grace (zie pagina 6)). Wij hebben drie projecten geselecteerd waaraan de € 10.000 is besteed:

#1 Voetbal Ministries: In 2013 startte Melusi onze voetbalbediening onder de naam Melusi United. In korte tijd groeide deze bediening uit tot een van onze kernactiviteiten in kinder- en jeugdbedieningen. De voetbalteams spelen allemaal hun competitie, onder coaching van onze vrijwilligers die hen technische - en tactische voetbalvaardigheden

bijbrengen. Melusi coacht en begeleidt twee teams onder de 13 jaar, een team onder de 15 jaar en een team onder de 17 jaar. Via deze bediening begeleiden we ongeveer 60 tot 80 jongeren. Naast de voetbaltrainingen verzorgt Melusi ook devoties, Bijbelstudies en gezamenlijk gebed. De doelgroep hier betreft: kinderen en jeugd uit de verschillende townships rondom Dundee (KZN).

Getuigenis: *"Mijn naam is Sbo Myeza, en sinds 2013, als jonge tiener, ben ik uit nieuwsgierigheid mee gaan doen met de voetbal teams van Melusi United. Ik woon in een township genaamd Craigside, en leefde daar samen met mijn oma en mijn halfbroer. Door Melusi United heb ik de Heer gevonden, en Hem mogen aannemen als mijn persoonlijke Verlosser. Door de jaren heen was dit de plek waar ik diepe vriendschappen kon maken met andere gelovigen en ben ik ook verder geestelijk gegroeid. Later ben ik voetbaltrainer geworden van jongeren onder de 13 jaar. Door alles heen heb ik geleerd om de vruchten van de Geest toe te passen in mijn leven, om jonge tieners te bemoedigen en om mijn ervaringen in mijn wandel met de Heer te delen."*



#2 Temple Gate Ministries: Melusi Christian Community heeft een opvangcentrum voor daklozen en verslaafden, genaamd Temple Gate Ministries (Handelingen 3:2). Wij kunnen maximaal 30 bewoners voor langere tijd opvangen en door middel van maaltijden, kleding en verschillende discipelschapscursussen voorzien van lichamelijke en geestelijke input. Doelstelling is dat onze bewoners God leren kennen en door Zijn genade hun levensstijl veranderen om uiteindelijk na een bepaalde tijd weer op eigen benen te kunnen staan. Veel mensen hebben weinig tot geen bezittingen wanneer ze bij ons aankloppen. Per jaar verblijven er bij Melusi Christian Community ongeveer 80 daklozen. Melusi Christian Community koopt met grote regelmaat toiletartikelen (zeep, scheermesjes, tandenborstels en tandpasta), ondergoed, sokken, wasmiddelen, handdoeken, etc. Ook sommige medische kosten nemen wij voor onze rekening. Andere kledingstukken worden gegeven als gift en

komen voort uit donaties van mensen uit Dundee en directe omgeving. De doelgroep hier betreft: daklozen en verslaafden uit de omgeving van Dundee (KZN). Getuigenis: *“Thuis werd er niet om mij gegeven en al vroeg moest ik op eigen benen staan. Ik heb daardoor nooit een opleiding kunnen afronden en ben blijven steken bij het derde jaar van het middelbare onderwijs. Uiteindelijk lukte het mij niet en ging ik drinken. In juli 2025 ben ik bij Melusi beland, pas 22 jaar oud, maar zonder toekomst. Melusi betekent heel veel voor me omdat ik niemand heb die me support kan geven. Ik heb hier Jezus leren kennen en me laten dopen. Datgene wat ik hier heb geleerd helpt me om op de goede weg te blijven. Dat betekent heel voor mij en ook voor de vele anderen die hier worden opgevangen.”*



#3 Voedsel-voor-werk programma: In het voedsel-voor-werk programma werken we elke werkdag met een verschillend team in de gemeenschappelijke groentetuin van Melusi Christian Community. Meer dan 70 vrijwilligers krijgen een voedselpakket met onder meer brood, yoghurt, mielemeal, bonen, soja, vruchtensap, maas, en twee of drie groenten uit de groentetuin. De vrijwilligers komen uit zeer arme gezinnen in de omliggende townships en dit voedselpakket zorgt voor ongeveer drie tot zes dagen aan eten. Iedere werkdag beginnen we met een Bijbelstudie, verzorgd door één van de Melusi stafleden. Daarna gaan alle vrijwilligers in de tuin werken. De groenten voor de voedselpakketten komen uit onze gemeenschappelijke groentetuin van ruim 0.8 hectare. Om het hele jaar te kunnen produceren beschikt de tuin over een uitgebreid irrigatiesysteem. We verbouwen gemiddeld tussen de 15 en 20 verschillende groenten per jaar. Om continue productie uit te kunnen blijven voeren investeert Melusi steeds weer in zaad en zaailingen, kunstmest en andere meststoffen, tuingereedschap, irrigatiematerialen en biologische bestrijdingsmiddelen. Doelstelling van het project is om mensen op een praktische manier kennis te laten maken met tuinieren en groenten verbouwen. Training is veelal hands-on door middel van coaching en uitleg. Belangrijk daarbij is ook dat de vrijwilligers naast een voedselpakket ook ‘geestelijk voedsel’ krijgen uitgereikt. De doelgroep hier betreft: Allerarmsten en werklozen uit omliggende townships, die geen uitzicht hebben op een snelle verbetering van hun omstandigheden, en veelal voor een gezin moeten zorgen.

Getuigenis: *“Door het werk van veel ijverige handen produceert onze moestuin het hele jaar een overvloedige oogst. Deze groenten worden gebruikt om gezonde maaltijden te bieden voor de Melusi-gemeenschap, om de dagelijkse*

voedselpakketten van onze werkers te verrijken en om veel gezinnen in armoede te zegenen. We verkopen geen van onze producten; we zijn gezegend om aan anderen uit te delen. Deze mannen en vrouwen gaan niet alleen naar huis met een groot voedselpakket bestaande uit groenten, brood, zuivelproducten en andere basisvoedingsmiddelen: ze gaan met trots en waardigheid naar huis als mensen die hard voor hun voedsel hebben gewerkt en niet als bedelaars. En de grootste winst van alles is dat onze werkers Jezus Christus, het brood des levens, mogen ontvangen!”



Hieronder volgt een financiële verantwoording van de verschillende deelprojecten:

Deelproject	Uitgaven 2025 (ZAR)	Uitgaven 2025 (€)*
#1 Kinder- en Jeugdministries		
1.1 School ondersteuning	ZAR 30.770,80	€ 1.524,21
1.2 Voetbal bediening	ZAR 20.737,25	€ 1.027,21
1.4 Kids clubs outreaches	ZAR 3.353,30	€ 166,10
1.5 Tiener Bijbel studie groepen	ZAR 8.468,80	€ 419,50
Totaal	ZAR 63.330,15	€ 3.137,02
#2 Temple Gate ministries		
2.1 Medische vergoedingen	ZAR 1.879,00	€ 93,08
2.2 Diverse persoonlijke verzorging	ZAR 19.886,40	€ 985,06
2.3 Overige kosten	ZAR 13.529,35	€ 670,17
Totaal	ZAR 31.455,50	€ 1.585,78
#3 Voedsel voor werk programma		
3.1 Tuin Gereedschap	ZAR 2.688,20	€ 133,16
3.2 Zaad/zaailingen	ZAR 22.698,16	€ 1.124,34
3.3 Voedsel voor werk boodschappen	ZAR 41.474,70	€ 2.054,42
3.4 Keukenboodschappen	ZAR 125.148,37	€ 6.199,15
Totaal	ZAR 192.009,43	€ 9.511,07

* Gemiddelde wisselkoers 2025: 1 EUR = 20.188 ZAR

10. Conclusie

We kijken terug op een jaar van samen bouwen aan nieuwe initiatieven. Ons project Reaching Rotterdam groeit in aantal medewerkers en betrokken partners. We omarmen het missionaire project in Land van Cuijk. Ook hebben we nieuwe lessen geleerd en blijven op zoek naar oplossingen voor een toekomstbestendig bestaan. We streven naar eenheid, samenwerking, saamhorigheid, eendracht en bovenal: God aanbidden en Hem aanbeden zien worden. We zien de toekomst met vertrouwen tegemoet.

Namens WEC Nederland,

Alvaro en Harriët Yáñez
Directie WEC Nederland