

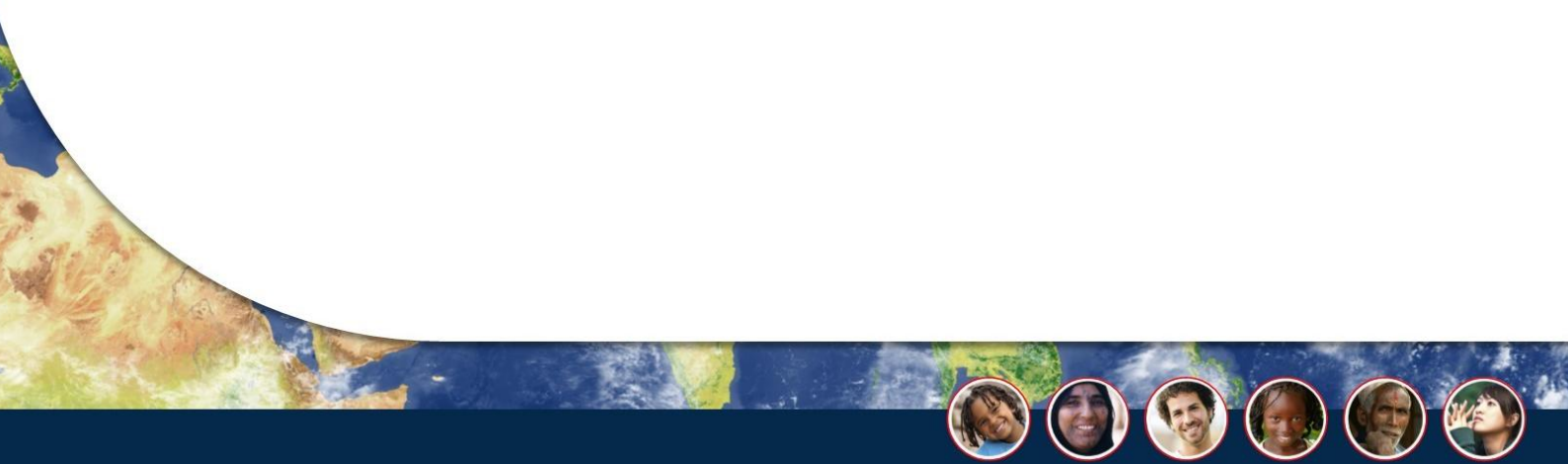


Jaarverslag 2024

Stichting WEC Nederland



Eén van onze korte termijn werkers in de gemeenschappelijke groentetuin van het voedsel-voor-werk programma van Melusi in Zuid-Afrika (zie 12)



Dit jaarverslag beschrijft de activiteiten van Stichting WEC Nederland met betrekking tot 2024. De stichting is onderdeel van WEC Internationaal, een zendingsorganisatie met bijna 1900 zendingswerkers van zo'n 80 nationaliteiten. WEC (Wereldwijde Evangelisatie voor Christus) reikt al ruim 110 jaar uit naar mensen die geen of weinig toegang hebben tot het goede nieuws van Jezus Christus, vooral daar waar geen kerk is. WEC werkt veelal met internationale teams in ongeveer 100 landen onder de minst bereikte bevolkingsgroepen om hen het Evangelie te brengen en om groepen gelovigen te helpen om anderen tot discipelen van Jezus Christus te maken. In dit verslag geven we kort weer wat we bij WEC Nederland in 2024 hebben bereikt en hoe we dat gedaan hebben.

Onze visie

Christus bekend, geliefd en aanbeden te zien worden onder onbereikte bevolkingsgroepen.

Onze missie

WEC Nederland heeft als doel om de onbereikten met het Evangelie van Christus te bereiken en het uitzenden van werkers mogelijk te maken door hen in beweging te brengen, toe te rusten en te ondersteunen.

Activiteiten in 2024

Op onze jaarlijkse conferentie was het thema 'With the help of our God'. De conferentie vond plaats op onze Bijbelschool Cornerstone in Beugen. Samen dachten we na over het belang van eenheid aan de hand van het Bijbelboek Nehemia. Op de conferentie werden de resultaten gepresenteerd van een onderzoek. WEC Nederland had een consultant gevraagd onderzoek te doen met betrekking tot het ontstaan van de crisis in 2023. De resultaten werden gepresenteerd op de conferentie. Besloten werd de aanbevelingen op te volgen en bovendien op zoek te gaan naar nieuwe leiders. Daarnaast was er tijd voor onderlinge ontmoeting en het delen van verhalen uit het werkveld.

Na een procedure van zes maanden van nominaties en selectie zijn in november Alvaro & Harriët Yáñez bereid gevonden en gekozen als nieuwe leiders voor een termijn van vier jaar. De regioleiders van WEC Europa, Wayne & Miriam Cowpland waren hierbij aanwezig.

Begin 2024 waren er in totaal 72 actieve lange termijn zendingswerkers werkzaam bij WEC Nederland, 38 in het binnenland en 34 in het buitenland. Daarnaast hebben we 22 gepensioneerde werkers, nog altijd aan onze organisatie verbonden, waarvan er vier buiten Nederland wonen en de oudste eind 2024 is overleden. Er zijn in 2024 twee personen voor korte termijn (1-3 jaar) uitgezonden en we hebben drie lange termijn werkers voor WEC Nederland aangenomen. We namen afscheid van twee lange termijn en drie korte termijn werkers. Het totaal van actieve werkers aan het eind van 2024 was 72 van 12 verschillende nationaliteiten, waarvan 55 (officiële) WEC-werkers, zeven geassocieerde werkers en zeven korte termijn werkers, die WEC Nederland als hun ondersteunende basis hebben. Verder waren er in 2024 17 buitenlandse lange termijn werkers werkzaam bij WEC Nederland, voornamelijk op onze internationale zendingsbijbelschool Cornerstone, Centre for Intercultural Studies, in Beugen. Deze school maakt onderdeel uit van WEC Nederland.

Bovendien valt er een buitenlands echtpaar, dat in België werkzaam is, onder de verantwoordelijkheid van WEC Nederland.

WEC Nederland was in 2024 vooral actief op het terrein van werven, voorbereiden, begeleiden en uitzenden van zendingswerkers. Verder waren er WEC-zendingswerkers actief onder migranten in Nederland. Bovendien hebben we mensen opgeleid tot zendingswerker in onze zendingsbijbelschool Cornerstone. De promotie- en wervingsactiviteiten hadden tot doel om deze hoofdtaken in bredere kring onder de aandacht te brengen. De ondersteuning van werkers in het buitenland gebeurde door regelmatig contact te houden (zie verder bij punt 1: het faciliteren van zendingswerkers). Als werkers tijdelijk in Nederland waren, hadden we een gesprek om te evalueren hoe het gaat. De werkzaamheden kunnen grofweg als volgt worden verdeeld:

1. Het faciliteren van zendingswerkers

De medewerkers op het hoofdkantoor in Emmeloord zorgden voor de financiële administratie voor de zendingswerkers in het veld: ontvangen giften werden doorbetaald aan de betreffende werkers en projecten. Zendingswerkers werden bezocht ter ondersteuning in hun situatie. Negen gezinnen en vijf alleenstaande zendingswerkers kwamen op bezoek voor een gesprek en ook was er regelmatig contact met zendingswerkers via e-mail, Teams, WhatsApp, Zoom en telefoon. Bovendien was er contact met de leiders van de afdelingen waar Nederlandse WEC'ers werkzaam zijn in het buitenland, over het wel en wee van de werkers. Dit allemaal om goede zorg te kunnen bieden aan onze werkers (membercare). Nieuwe werkers werden geholpen met het opzetten van een Thuisfrontteam, het opbouwen van een achterban. Dit alles ter ondersteuning, om het onze zendingswerkers mogelijk te maken hun werk te doen in de zekerheid dat we achter hen staan en zorg voor hen willen dragen. Een ander onderdeel dat bijdraagt aan de voorbereiding van zendingswerkers is de zogenaamde Candidate Orientation (CO). In 2024 hadden we geen CO want er waren geen lange termijn kandidaten. We organiseerden wel verschillende WEC-oriëntaties, voor vier korte termijn werkers, één lange termijn werker, twee stafleden voor Cornerstone, voor twee nieuwe partners en voor een jeugdgroep van 25 jongeren die op visiereis naar Gambia zijn geweest. Vier deelnemers vertrekken in 2025 naar hun land van bediening. Ook werd een debriefing gehouden voor acht teruggekeerde werkers.

2. De promotie; het werven en selecteren van zendingswerkers

Om nieuwe zendingswerkers te informeren en begeleiden organiseerden wij, in samenwerking met OMF, Wycliffe en Interserve, in 2024 een Xplore Mission-weekend met 26 geïnteresseerden. In oktober was er een Xplore Mission-dag met 19 deelnemers. Tijdens dit weekend en op deze dag konden deelnemers zich oriënteren op zending.

In 2024 werden op ons kantoor of digitaal oriënterende gesprekken gevoerd met zo'n veertig potentiële zendingskandidaten. Enkelen van hen zijn daarna de opleiding op Cornerstone of elders gaan doen. Hopelijk zullen zij zich na het voltooien van de opleiding bij WEC aansluiten. Om de activiteiten van WEC breder bekend te maken, is door de afdeling Media actief ingezet op zichtbaarheid via onze mediakanalen. Een communicatieconsultant heeft laten zien hoe we ons beter kunnen presenteren op social media met als doel meer naamsbekendheid te krijgen onder met name jongeren. In 2024 waren er veel mogelijkheden om mensen te interesseren voor ons werk. Zo

waren we onder andere aanwezig bij het christelijke event 'Opwekking', waar 50.000 christenen samenkwamen om het Pinksterfeest te vieren. Tijdens deze conferentie konden we gesprekken voeren met geïnteresseerden. In een aantal gevallen leidde dit tot een oriëntatiegesprek op ons kantoor. Onze missie om de onbereikte volken te bereiken met het Evangelie blijft en we zouden graag zien dat meer jongeren zich bij onze missie gaan aansluiten. Het WEC Nieuws, dat vier keer per jaar uitkomt om onze achterban te informeren, heeft een nieuw design, lay-out en naam gekregen: REACH. Zo hopen we zowel onze oudere achterban als nieuwe jongere lezers te trekken en te enthousiasmeren voor onze missie.

3. Het bidden voor de zendingswerkers

Gebed wordt wel de motor in het leven en bediening van een christen genoemd. Om gebed te stimuleren voor onze zendingswerkers en velden gaven we maandelijks een gebedskalender uit met dank- en gebedspunten van Nederlandse zendingswerkers. We hebben over onbereikte volken geschreven in het kwartaalblad WEC Nieuws, op Facebook, Instagram en op onze website, om gebed te stimuleren. Zelf begonnen we onze werkdagen met gebed voor onze werkers op het zendingsveld.

4. Het bewust maken van de noodzaak tot zending onder onbereikte volken

Een aantal van onze zendingswerkers verzorgde (s)preekbeurten en presentaties in verschillende gemeenten over zending onder onbereikte volken. Ook werden gemeenten en predikanten bezocht om voorlichting te geven over het ondersteunen van zendingswerkers, met name gemeenten van onze werkers. Bij nieuwe werkers bezochten we de zendende gemeenten om samen met hen de uitzending goed af te stemmen. We spraken met de gemeenteleiding, de verantwoordelijken voor zending en waren aanwezig bij de uitzenddienst van onze werkers. We proberen ons steeds meer naar gemeenten toe te bewegen, om doelgericht samen te werken op het gebied van zending. Verder waren we betrokken bij de Kairos-cursus, die bedoeld is om gemeenten te stimuleren meer met wereldzending bezig te zijn. In 2024 waren twee van onze werkers als 'facilitator' betrokken bij een aantal Kairos-cursussen in Nederland. Samen met 19 andere organisaties neemt WEC deel aan het platform 'No Choice'. Het doel van dit platform is om de onbereikte bevolkingsgroepen onder de aandacht te brengen van christenen in Nederland. Christenen worden daarbij opgeroepen om te bidden, verhalen over onbereikten te delen, of zelf te gaan werken onder de onbereikten.

5. Het betrokken zijn bij het werken met migranten in Nederland

Een aantal van onze werkers in Nederland was betrokken bij het opzoeken en begeleiden van asielzoekers en migranten, sommigen in samenwerking met andere organisaties. Ook was er een aantal gepensioneerden actief om asielzoekers en migranten op te zoeken en het Evangelie te delen. Zo zetten zij hun zendingservaring nog regelmatig in om mee te werken aan het bereiken van mensen met het Evangelie. Anderen werkten zowel met nieuwe als met autochtone Nederlanders. Eén van onze werkers was zowel in Nederland als in het buitenland betrokken bij het trainen van mensen om de AI Massira-cursus te kunnen geven. Ook zijn we sinds 2022 actief met het project Reaching Rotterdam. Het doel van dit project is om samenwerking te zoeken met lokale kerken en organisaties die onder verschillende onbereikte bevolkingsgroepen in Rotterdam en omgeving actief zijn en elkaars krachten en expertise te bundelen. Hiervoor werven we christenen uit binnen- en buitenland om

actief mee te draaien in dit project. Naast een Amerikaan hebben we een Albanees aangenomen om deze bediening te versterken. Jaarlijks terugkerende activiteiten zijn de netwerk-inspiratieavond in april, 'bidden voor de burens' week in september en een team van eerstejaarsstudenten van Cornerstone die een week komen meedraaien.

6. Het bijdragen aan de realisatie van de doelstellingen van WEC International

De werkers die vanuit Nederland zijn uitgezonden naar de verschillende werelddelen hielden zich vooral in teamverband bezig met het omzien naar de onbereikten in hun gastland door uit te reiken naar kinderen in moeilijke omstandigheden, daklozen, verslaafden, zieken en mensen die nog nooit eerder het Evangelie hebben gehoord. Sommigen gaven les op een bijbelschool, een internationale lagere of middelbare school of een universiteit, deden evangelisatiewerk of werkten mee aan de vertaling van de Bijbel in de lokale taal. Anderen waren meer praktisch bezig, zoals werken in een kliniek voor tb-patiënten, opvang en begeleiding van pelgrims of opvang van vermoeide zendingswerkers of voorgangers. Sommigen hadden een ondersteunende rol, zoals op een school voor kinderen van zendingswerkers, waardoor de ouders zich konden richten op de doelen van WEC International: omzien naar de onbereikten en hen te bereiken met het Evangelie, gemeenten te stichten en het werven van nieuwe zendingswerkers. Nieuwe werkers doen eerst twee jaar taal- en cultuurstudie in hun gastland. Begin 2024 waren er drie mensen in deze fase van hun uitzending en aan het eind van het jaar waren dat er twee.

7. Het opleiden tot zendingswerkers op Cornerstone

WEC Internationaal heeft wereldwijd vier trainingscentra met als doel het geven van een allroundtraining voor een crossculturele zendingsbediening. De Engelstalige opleiding is speciaal gericht op het ontwikkelen van de benodigde kennis, vaardigheden en karaktereigenschappen die nodig zijn voor een effectieve missionaire bediening. In Nederland kennen we **Cornerstone, Bible College for Mission Training**, in Beugen. Deze school is onderdeel van WEC Nederland en heeft de afgelopen jaren veel studenten mogen opleiden voor een cross-culturele taak in zending. De studenten krijgen onderwijs, lopen stages in binnen- en buitenland en leven met elkaar in een internationale gemeenschap. In juli 2024 studeerden 13 studenten af.

Op de school waren er 20 stafleden en 18 (parttime) vrijwilligers in 2024 werkzaam. Twee stafleden vertrokken in 2024; er zijn twee nieuwe stafleden bijgekomen. In augustus 2024 is het schooljaar met 30 eerstejaars en 13 tweedejaars studenten begonnen op Cornerstone met het doen van de eenjarige of tweejarige opleiding. Dit bracht het aantal studenten op 43. Zie voor meer informatie: <https://cornerstonecollege.eu>

8. Het financieel beheer

Locatie Emmeloord

In 2024 waren onze uitgaven lager dan de inkomsten. Dat was een verrassing want er was een negatief resultaat begroot. De inkomsten waren hoger, met name de giften ten behoeve van zendelingen en projecten. Ook het hoge aantal studenten op Cornerstone droeg bij. Dit jaar hebben we weer 10% van de algemene giften gedoneerd aan doelen buiten WEC.

De werkerslasten waren € 3.000,- lager dan begroot. Aan diverse posten binnen deze kostengroep is minder uitgegeven dan we van tevoren hadden gedacht. De huisvestingskosten waren ongeveer € 2.500 lager dan begroot door o.a. de kosten van klein inventaris die € 1.000 lager uitvielen. Ook is er minder geld uitgegeven aan onderhoud. De kantoorkosten lagen in lijn met de begroting. De PR-kosten lager ongeveer € 2.500 onder de begroting. Belangrijkste oorzaak is een teruggaaf in verband met het beëindigen van een mediacampagne. De overige kosten lagen ruim € 4.000 onder de begroting, deels veroorzaakt door lagere consultancykosten (€ 2.500 onder de begroting). De uitgaven voor werkers en projecten lagen ongeveer € 40.000 boven de begroting. Deze uitgaven hebben alles te maken met de hoogte van de ontvangen giften, aangezien we alle bedragen die we ontvangen doorstorten naar onze werkers en projecten. Vooral voor onze veldwerkers en projecten hebben wij meer ontvangen dan begroot. De algemene giften lagen in lijn met de begroting. De ontvangen rente was ongeveer € 2.500 boven de begroting. Het correct begroten van rente is een uitdaging aangezien we van te voren niet precies weten wat ons banksaldo gedurende het jaar is én het rentepercentage zowel kan stijgen als dalen. Verder hebben we € 25.000 van Stichting Grace ontvangen t.b.v. algemene doeleinden; deze hebben we als volgt verdeeld: € 10.000 voor Melusi Christian Community in Zuid-Afrika, € 5.000 voor het opzetten van Anchor Missionary Training College in Kenia; € 5.000 voor Sergelt Ood in Mongolië en € 5.000 voor het opzetten van een voetbalproject in Centraal Azië. Dit wordt toegelicht in punt 12.

Locatie Cornerstone

Het boekjaar werd met een positief resultaat afgesloten, terwijl een verlies van 26k begroot was, dankzij meer inkomsten. Deze zijn met name te danken aan het hoge aantal studenten dat in augustus ingestroomd is. Hierdoor waren de inkomsten uit schoolgeld bijna 40k hoger dan begroot. Ook is ruim 6k meer aan giften ontvangen dan begroot. In totaal waren 242k aan inkomsten begroot, daadwerkelijk waren de inkomsten 292k.

De uitgaven waren in totaal 7k hoger dan verwacht (begroot 268k, realisatie 275k). De onderwijs gerelateerde kosten waren 6k lager doordat we voorzichtig begroot hadden en er op een aantal posten minder kosten nodig waren dan verwacht. Ook op de kosten voor voedsel is 2k minder uitgegeven dan begroot; ondanks het hogere aantal studenten is het de kok gelukt om ruim binnen het budget te blijven. De afschrijvingen zijn 5k hoger uitgevallen dan begroot omdat er meer geïnvesteerd kon worden dan we bij het opstellen van de begroting hadden voorzien. De kosten voor huisvesting zijn 6k hoger uitgevallen dan verwacht, m.n. omdat de zonnepanelen minder opbrengen dan ingeschat (terug-levering van overproductie van de zonnepanelen in het net is slechts beperkt mogelijk gebleken). Verder zijn de algemene uitgaven 8k lager uitgekomen dan begroot, met name omdat begrote kosten voor advies in 2024 nog niet aan de orde gekomen zijn; deze kosten worden in 2025 gemaakt. Ten slotte hebben we 9k meer uitgegeven aan beurzen (voor studenten die onvoldoende eigen middelen hebben) dan verwacht omdat meer studenten een beroep gedaan hebben op het studentenfonds.

Algemeen

Het geloof in Gods voorziening in wat wij als organisatie nodig hebben is een belangrijke pijler in ons werk. Het is dan ook ons blijvende gebed dat er voor de werkers voldoende middelen blijven binnenkomen. We zijn dankbaar dat tot nu toe nog nooit een werker vanwege een tekort aan inkomsten zijn bediening heeft moeten staken.

Voor een volledig financieel overzicht kunt u de jaarrekening in PDF bekijken of downloaden op de website van WEC Nederland: <https://www.wec-nederland.nl>

De financiële jaarrekening van 2024 laat de samengevoegde exploitatierekening en balans zien van WEC Nederland voor de locaties Emmeloord en Cornerstone. De gebouwen waar onze stichting gebruik van maakt, zijn het eigendom van de stichting WEC-beheer. Deze stichting heeft een eigen jaarverslag, dat te vinden is op <https://www.wecbeheer.nl>.

9. Bestuur

WEC Nederland is een stichting waar iedereen als vrijwilliger meewerkt. Dat geldt zowel voor de werkers in het buitenland als die in Nederland. Onder de werkers in Nederland vallen ook degenen die op het WEC-kantoor werken. Alle werkers van WEC Nederland die ook in Nederland wonen vormen het WEC-bestuur en staan ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. Het bestuur komt bijeen tijdens de jaarlijkse WEC Nederland conferentie en nogmaals twee keer per jaar. Daarnaast is er een dagelijks bestuur (Branch Council), dat vaker vergadert en het leiderschap van WEC Nederland ondersteunt. De BC houdt zich bezig met beleids- en personeelszaken. De BC heeft het recht om besluiten te nemen, maar legt verantwoording af aan het bestuur. Dit doet zij onder andere door notulen te sturen naar het bestuur, waar op gereageerd kan worden. Alle belangrijke beslissingen worden door het bestuur gemaakt, inclusief het aannemen van nieuwe vrijwilligers.

10. Risicoverklaring

WEC Nederland is zich zeer bewust dat de wereld vol risico's zit. Sommige van onze werkers wonen in gebieden waar risico's gelden op het gebied van geweld, natuurrampen en politieke conflicten. Werkers die naar zulke gebieden gaan, krijgen als voorbereiding een veiligheidstraining. Ook krijgen al onze lange termijnwerkers in hun voorbereiding les over veiligheid: wat je zelf kunt doen om risico's te verminderen en wat te doen in een crisissituatie. We hebben in WEC Internationaal een deskundige op dit gebied, die hulp en advies geeft aan een crisisteam. Elke lokale afdeling van WEC Internationaal heeft een eigen 'Crisis Management Plan' en een 'Contingency Plan' om te weten wat men moet doen in geval van crisis.

Ook heeft elke afdeling een eigen 'Safeguarding Policy' en een 'Safeguarding Officer' die verantwoordelijk is voor de sociale veiligheid in WEC. Elke persoon die door WEC wordt uitgestuurd krijgt een safeguarding training, om te weten wat men moet doen. Door screening van vrijwilligers middels het natrekken van referenties en verklaringen omtrent gedrag (VOG) trachten we deze risico's te verminderen.

We gaan zorgvuldig om met de persoonlijke gegevens van mensen die zich bij ons aanmelden voor een gesprek over eventuele uitzending en van degenen die door ons

uitgezonden zijn. We maken gebruik van Office 365 om gegevens veilig uit te wisselen waar nodig, en ieder lid ondertekent onze internationale 'Data Protection Policy'. Zo willen we het risico verminderen dat gegevens in verkeerde handen terechtkomen. Om financieel weerstand te kunnen bieden tegen calamiteiten is er een continuïteitsreserve gevormd. De grondslag voor deze reserve bestaat uit de hoogte van het bedrag van zes maanden uitvoeringslasten exclusief de doorbetaalde giften aan zendingen. Voor Cornerstone is een continuïteitsreserve gevormd die bestaat uit zes maanden bestedingslasten exclusief afschrijvingen en donaties.

11. Toelichting MK Studiefonds

Het MK Studiefonds bestaat om zendingsgezinnen die bij WEC zijn aangesloten tegemoet te komen in de studiekosten voor de kinderen. MK staat voor 'missionary kid', oftewel 'zendingskind'. Gezinnen die in het buitenland wonen krijgen over het algemeen te maken met hoge studiekosten en ontvangen geen kinderbijslag. Vaak gaan de kinderen uit deze gezinnen naar internationale scholen, die over het algemeen niet door lokale overheden worden gesubsidieerd. In 2024 ontvingen wij van de Stichting Grace een gift van € 11.220. Vanuit het Studiefonds hebben wij in 2024 vijf gezinnen mogen ondersteunen. Hoe deze ondersteuning de gezinnen heeft geholpen is te lezen in onderstaande reacties:

Zuid-Afrika

"Het is een enorme zegen voor ons om te weten dat dit fonds er is. Scholing wordt steeds duurder in de omgeving en we zien dat veel lokale gezinnen hier moeite hebben met het betalen van schoolgeld. We bidden dat het een getuigenis tot eer van God mag zijn dat we het schoolgeld kunnen betalen en geen 'schulden' hebben. Onze kinderen (Levi is 13, Sarah is 11, Judah is 8 en Jefta is 5) gaan naar een publieke school die schoolgeld vraagt om het onderwijs op goed niveau te kunnen behouden. Het schoolgeld bedraagt ongeveer € 700 per kind per jaar. De ontvangen donatie helpt ons om de juiste scholing en onderwijskeuzes te maken voor onze kinderen. Afgelopen jaar was een goed jaar voor onze kinderen op school. Zij volgen daarnaast ook thuisscholing in Nederlands onderwijs, wat we hebben kunnen verkrijgen via een Nederlandse basisschool. Ook hebben we Scula aangeschaft ter ondersteuning van wat Nederlandse lessen. De donatie die we hebben ontvangen heeft ons enorm geholpen om de schoolgelden te betalen. Voor ons als ouders is het een enorme bemoediging om te weten dat er ondersteuning is voor onze kinderen. Hartelijk dank daarvoor!"

Azië

"We zijn heel dankbaar voor de bijdrage aan de onkosten van de scholing van onze kinderen (8 en 10) want de scholing is voor ons een grote kostenpost, wat niet op te brengen is. We hebben het afgelopen jaar allerlei veranderingen meegemaakt en verschillende tegenslagen gehad met betrekking tot het opzetten van een nieuw project. Dat in de tussentijd de kinderen gewoon naar school konden gaan, een leuke tijd kunnen hebben in hun klas en met hun vriendjes was een heel grote zegen voor ons gezin. Het is een leuke Christelijke school met een goede sfeer en het is heel fijn dat dat mogelijk is in dit Boeddhistische land met al zijn politieke chaos en instabiliteit."

Kenia

“Hartelijk bedankt voor deze ondersteuning. Met uw hulp gaat Gods werk in Kenia vooruit. In de gebeden van de kinderen (JP is 12, Sam is 10, Claris is 8) waren ze dankbaar voor hun homeschooling. Ze houden van de schoolboeken en van hun vrienden van de homeschool-groepjes. We hopen lieve gevers, dat jullie zien wat een zegen jullie voor ons zijn!”

Centraal Azië

“De bijdrage uit het studiefonds was een enorme zegen en maakte het mogelijk dat onze twee dochters (vanwege veiligheidsredenen noemen we geen namen) konden studeren aan de internationale school. We zijn dankbaar voor het onderwijs, maar ook de positieve geestelijke en sociale ontwikkeling die ze dankzij school doormaken. Het geeft ons meer tijd, maar ook het vertrouwen dat we hier als gezin nog heel wat jaren kunnen wonen en werken. Daardoor konden we dromen en starten met een groot project voor de komende jaren...”

Spanje

“We zijn erg dankbaar voor deze extra hulp, met name voor onze zoon Jonathan (14) die op een semi-privéschool zit. Op deze school krijgt hij meer begeleiding want het leren is best een uitdaging voor hem, hoewel hij slim is en gemiddeld gewoon meekomt. Met Mirthe (11) gaat het goed en zij geniet van het piano spelen via online lessen. We zijn dankbaar dat dit mogelijk is dankzij deze gift. Hartelijk dank!”

Verloop van het MK Studiefonds in 2024:

Omschrijving	Bij	Af
Stand per 1 januari	€ 190	
Bij: ontvangen giften	€ 11.560	
Af: bijdragen vanuit studiefonds		€ 10.097
Stand per 31 december	€ 1.653	

12. Melusi – Zuid-Afrika

Melusi Christian Community is een christelijke leefgemeenschap en tevens een WEC-project in Dundee, KZN, Zuid-Afrika. Het motto van Melusi is ‘Jezus dienen en de ander dienen’. Melusi probeert in de directe omgeving van Dundee door verscheidene activiteiten en bedieningen de mensen te helpen zoveel als ze kunnen, door middel van:

- een voedsel-voor-werkprogramma. Uit een gemeenschappelijke groentetuin krijgen ongeveer 70 vrijwilligers (moeders) uit zeer arme gezinnen twee keer per week een voedselpakket mee waarvan ze 3-6 dagen van kunnen eten. In ruil hiervoor doen ze twee ochtenden praktisch werk op de missie;
- een trainingscentrum. Hier worden werkloze jongeren getraind in het vinden en het behouden van een baan. In de laatste 5 jaar hebben zo’n 300 jongeren een baan gevonden.

- verscheidene kinderbedieningen. Door de kinderen weer even kind te laten zijn kunnen ze 'hun problemen' even vergeten. Daarnaast leren we hen ook de verhalen uit de Bijbel;
- tienerclubs en Bijbelstudies. Hier verkondigen wij de liefde van Jezus, maar gebruiken wij deze tijd ook om de mensen voor te lichten wat betreft gezondheid en maatschappelijke thema's;
- opvangcentrum voor verslaafden en daklozen. Wij kunnen circa 30 daklozen opvangen en door middel van goede voeding en verschillende discipelschap cursussen hun voorzien van lichamelijke en geestelijke input; per jaar verblijven er ongeveer 100 daklozen bij Melusi.
- outreachprogramma's. Door verscheidene families in de townships te bezoeken geven wij aan diegene die het echt nodig hebben zowel lichamelijk voedsel – door middel van een voedselpakket – als ook geestelijk voedsel – door de verhalen en getuigenissen die we met hen delen.
- voetbalbediening: Melusi is in 2013 gestart met een voetbalbediening onder de naam Melusi United. Twee teams onder de 13 jaar, één team onder de 15 jaar en één team onder de 17 jaar worden door Melusi gecoacht; zo worden ongeveer 60-80 jongelui begeleid. Naast voetbaltrainingen zorgt Melusi ook voor Bijbelstudies, gezamenlijk gebed en overdenkingen.

Van de Stichting Grace ontvingen wij in 2024 een bedrag van € 10.000 ten behoeve van dit project in Zuid-Afrika. Van dit bedrag heeft Melusi de volgende deelprojecten kunnen uitvoeren:

Verloop van het Melusi fonds in 2024:

Omschrijving	Bij	Af
Stand per 1 januari	€ 300	
Bij: ontvangen giften	€ 13.115	
Af: doorbetaald projectgeld		€ 13.175
Stand per 31 december	€ 240	



Hieronder volgt een financiële verantwoording van de verschillende deelprojecten:

Deelproject	Uitgaven 2024 (ZAR)	Uitgaven 2024 (€)*
#1 Kinder- en Jeugdministries		
1.1 School ondersteuning	ZAR 20.120,60	€ 1.014,35
1.2 Voetbal bediening	ZAR 19.606,18	€ 988,41
1.4 Kids clubs outreaches	ZAR 1.024,90	€ 51,67
1.5 Tiener Bijbel studie groepen	ZAR 0	€ 0
Totaal	ZAR 40.751,68	€ 2.054,43
#2 Temple Gate ministries		
2.1 Medische vergoedingen	ZAR 2.433,35	€ 22,67
2.2 Diverse persoonlijke verzorging	ZAR 23.232,00	€ 1.171,20
2.3 Overige kosten	ZAR 5.790,15	€ 291,90
Totaal	ZAR 31.455,50	€ 1.585,78
#3 Voedsel voor werk programma		
3.1 Tuin Gereedschap	ZAR 14.366,25	€ 724,25
3.2 Zaad/zaailingen	ZAR 17.776,10	€ 896,15
3.3 Voedsel voor werk boodschappen	ZAR 44.015,10	€ 2.218,95
3.4 Keukenboodschappen	ZAR 137.221,80	€ 6.917,82
Totaal	ZAR 213.379,25	€ 10.757,17

* Gemiddelde wisselkoers 2024: 1 EUR = 19.836 ZAR

13. Sergelt Ood Ngo in Mongolië, Anchor in Kenia en Voetbalproject in Kirgizië

De overige €15.000 van de donatie van Stichting Grace is verdeeld onder bovenstaande drie projecten en worden als volgt besteed tussen augustus 2024 en juli 2025:

- €5.000 voor Sergelt Ood Ngo in Mongolië; deze Ngo reikt uit naar dakloze alcoholisten in Ulaanbaatar. Een vast team van medewerkers bekommert zich om de nood van de vele hulpbehoevenden die op straat leven, waarbij alcoholproblematiek en uitzichtloosheid buitenproportioneel groot zijn. In de zomer weten velen te overleven maar vooral de extreem koude winters (rond de -30°C) eisen vele slachtoffers. Naast praktische hulp biedt Sergelt Ood betrokkenheid en deelt het Goede Nieuws: dat God door Jezus Christus iedereen vergeving, verzoening, herstel en een volkomen nieuw (aards en eeuwig) leven wil en kan geven. Ze voorzien in basisbehoeften, medische zorg, persoonlijke hygiëne, kleding, lotgenotengroepen en ziekenhuisdagen. Met een inloopbus worden dakloze alcoholisten op straat geholpen met een maaltijdsoep en medische zorg. Sinds eind 2022 is een woongemeenschap van start gegaan waar mensen verslavingszorg ontvangen en voorbereid worden op een terugkeer in de samenleving. Voor het re-integratieproject is een koffiehuis gebouwd en ook een groentekas; dit zijn projecten om dak- en thuisloze bewoners te helpen in hun levensonderhoud. Sommigen zijn goed gereïntegreerd in de maatschappij, anderen vallen toch weer terug of zijn voortijdig vertrokken.
- €5.000 voor een Voetbalproject in Kirgizië. Eén van onze vrijwilligers werkt via een NGO, genaamd Cultural Traditional Development Fund. Eén van hun doelstellingen is het bereiken van mensen door middel van sport. Ze hebben o.a. de visie om veranderingen in Kirgizië teweeg te brengen door middel van voetbalbediening. In de eerste plaats zijn dit veranderingen in de personen die ze trainen maar ook de families erachter en de gemeenschappen waar iedereen toe behoort. Ze geloven dat voetbal een

goede manier is om hen te bereiken. Hij is gediplomeerd voetbaltrainer, en heeft zo een werkvergunning verkregen. Hij vertelt: “De overheid ziet dit als een waardevolle bijdrage aan de cultuur, zeker ook omdat de voetbalsector volop in ontwikkeling is. We worden in het bijzonder als waardevol gezien omdat we visie hebben om de meer afgelegen gebieden te bereiken. We organiseren bijvoorbeeld voetbalkampen en -clinics op lokale scholen, doen ook altijd wat Engelse les en geven training (& karaktertraining) in een weeshuis. Waar mogelijk proberen we hier lokale kerken bij te betrekken. Zij verzorgen bijvoorbeeld de catering en zijn aanwezig. Dit kunnen geregistreerde kerken zijn, maar vaak ook ondergrondse huisgemeenten. Op die manier proberen we bruggen te slaan tussen gelovig en niet gelovig. Wij zijn twee keer per jaar op de desbetreffende school, maar de lokale kerk blijft. Op die manier delen we ons leven en getuigen we van Hem en van Zijn hoop. Dat zijn soms kleine gesprekjes en soms het delen van je getuigenis voor de hele groep. De doelgroep is allereerst (jonge) mannen, maar op langere termijn ook meiden omdat zij in de samenleving gemarginaliseerd worden.

- € 5.000 voor Anchor in Kenia: WEC heeft de eerste zendingstrainingsschool in Kenia opgezet om toekomstige Afrikaanse werkers voor te bereiden voor multiculturele zending zodat zij nieuwe manieren kunnen omarmen om het Evangelie te verkondigen onder onbereikte bevolkingsgroepen. We willen dit continent dienen en de kerken ondersteunen om getrainde werkers uit te zenden voor effectieve zendingsarbeid. We bieden Afrikaanse studenten een beurs aan. Jaarlijkse kosten zijn rond €7.000.

14. Interim en nieuwe directie WEC Nederland

De WEC regieleiders van Europa, Wayne en Mirjam Cowpland, hadden tijdelijk de leiding over WEC Nederland totdat er nieuwe leiders zijn gevonden. Dit is in overeenstemming met de WEC-richtlijnen. Samen met het bestuur van WEC Nederland is er besloten om de adviezen van de consultant op te volgen. In de conferentie van WEC Nederland in februari 2024 zijn de bevindingen en conclusies gepresenteerd. Daarna is een stappenplan in gang gezet om onderzoek te doen naar eventuele noodzakelijke veranderingen. Vervolgens is er een commissie gevormd om te zoeken naar een nieuwe directie. In november zijn Alvaro en Harriët Yáñez gekozen als nieuwe leiders voor een periode van vier jaar per 1 januari 2025.

15. Conclusie

We kijken terug op een jaar waarin we onze balans weer probeerden te vinden, vertrouwen in elkaar en in God om met Zijn hulp de crisis achter de rug te laten. We hebben nieuwe lessen geleerd en gaan op zoek naar oplossingen voor een toekomstbestendig bestaan. We blijven streven naar eenheid, samenwerking, saamhorigheid, eendracht en bovenal: God aanbidden en Hem aanbeden zien worden. We zien de toekomst met vertrouwen tegemoet.

Namens WEC Nederland,

Wayne en Miriam Cowpland
Interim directie WEC Nederland