

BELEIDSPLAN WEC Nederland Periode 2025-2028



WEC Nederland
Waalstraat 40
8303 DH Emmeloord
Telefoon: 0527 616521
E-mail: info@wec-nederland.org

INHOUDSOPGAVE

1. INTRODUCTIE	3
2. GESCHIEDENIS	4
3. VISIE	4
4. MISSIE	4
5. VOORWAARDEN – UITGANGSPUNTEN	5
6. TAKEN VAN WEC Nederland	6
7. MIDDELEN	9
7.1 Financiën	9
7.2 Vrijwilligers	9
8. EVALUATIE	10

1. INTRODUCTIE

Voor u ligt het beleidsplan voor de periode 2025 – 2028 van de stichting WEC Nederland gevestigd te Emmeloord. WEC Nederland is onderdeel van de internationale zendingsorganisatie WEC INTERNATIONAL die haar hoofdkantoor heeft in Chiang Mai, Thailand.

Met dit beleidsplan willen we inzicht geven in de visie, missie, waarden en werkwijze van WEC Nederland. Tevens zetten we de contouren uit die als kader dienen bij de uitvoering van de doelstellingen voor de komende periode.

Vanaf de oprichting in 1913 ziet onze organisatie zichzelf afhankelijk van God en van Zijn leiding. Dat willen we tot uiting laten komen in de manier waarop we werken, plannen maken en nadenken over onze toekomst. Zo “kennen” wij bv geen actieve fondsenwerving.

Deze afhankelijkheid van God beïnvloedt in sterke mate hoe en wanneer we concreet gestelde doelen kunnen voorzien van jaartallen en aantallen kunnen bereiken, want we hebben immers geen controle over de benodigde middelen; financiën en menskracht.

Niet alle doelen die we ons als organisatie stellen lenen zich daarom goed voor vermelding in een beleidsplan. Doelen echter die te maken hebben met werkwijze en kwaliteit zijn gemakkelijker te formuleren en dat willen we in dit beleidsplan doen.

WEC Nederland wil naast haar kerntaken: werven en uitzenden van nieuwe vrijwilligers, en ondersteunen en zorgen van de bestaande vrijwilligers in de komende jaren ook meer aandacht geven aan het bekend maken van WEC in Nederland en het stimuleren en toerusten van christenen in Nederland op het vlak van missionair bewustzijn.

Tijdens de jaarlijks bestuursvergadering wordt verslag gedaan van de activiteiten. Het beleidsplan kan te allen tijde bijgewerkt worden door actiepunten te definiëren voor onderzoek, verdere analyse en uitvoering.

Alvaro en Harriet Yañez
Directie WEC Nederland

2. GESCHIEDENIS

WEC International is voortgekomen uit de visie en het werk van Charles en Priscilla Studd, beiden met de Engelse nationaliteit. In 1913 vertrok C.T. Studd naar het toenmalige Congo, met het doel de mensen daar te bereiken met het evangelie. In 1923 had de organisatie 40 vrijwilligers en breidde zich uit naar andere landen. Tegenwoordig heeft WEC International een kleine 1900 vrijwilligers uit zo'n 80 landen die werken in meer dan 90 landen.

In 1948 werd een Nederlandse afdeling opgericht. In de beginjaren werd **WEC Nederland** geleid vanuit een kamer in Den Haag, in 1976 verhuisde het kantoor naar een pand in Emmeloord. Vandaag de dag werken er iets minder dan 60 Nederlandse vrijwilligers die uitgezonden zijn via WEC Nederland, zowel in Nederland als ook uitgezonden naar het buitenland. Ook werken er 13 vrijwilligers in WEC Nederland, die vanuit het buitenland zijn uitgezonden.

3. VISIE

De visie van WEC Nederland is dezelfde als de visie van WEC International:

"Christus bekend, geliefd en aanbeden te zien worden door de onbereikte volken van de wereld."

Uitgangspunten, taken en middelen die dienen om dit doel te kunnen bereiken, worden in dit document nader toegelicht.

4. MISSIE

Om eerdergenoemd doel te bereiken heeft WEC Nederland zichzelf de volgende missie gesteld:

"WEC Nederland bestaat om de onbereikten met het evangelie van Christus te bereiken en faciliteert het uitzenden van vrijwilligers door hen te mobiliseren, toe te rusten en te ondersteunen."

5. VOORWAARDEN – UITGANGSPUNTEN

5.1 WEC International heeft een aantal afspraken en **principes** geformuleerd die medebepalend zijn voor de manier waarop het beleid wordt uitgevoerd. Deze staan beschreven in de (Engelstalig) interne documenten, "Core of WEC" en "Practice of WEC". De Core is geschreven in 2016. De Practice wordt elk jaar bijgewerkt.

5.2 WEC Nederland houdt zich aan de bovengenoemde afspraken en principes die door WEC International gemaakt zijn. Deze afspraken worden regelmatig geactualiseerd. Daarnaast ziet het **bestuur** van WEC Nederland erop toe dat alle wettelijke voorschriften en regels die in Nederland gelden in acht genomen worden. Bovendien is er een Huishoudelijk Reglement voor WEC Nederland, eveneens in het Engels (Bylaws of WEC NL). Deze wordt ook jaarlijks bijgewerkt.

5.3 WEC Nederland is door de Belastingdienst aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Als stichting heeft WEC Nederland **geen winstoogmerk**.

Het vermogen/ inkomen bestaat uit:

- Stichtingskapitaal
- Schenkingen, legaten, erfstellingen
- Vrijwillige bijdragen
- Op andere wijze verkregen baten

5.4 WEC Nederland doet niet aan actieve fondswerving in de gangbare zin van het woord. We maken onze noden niet actief bekend en er wordt niet geïnvesteerd in directe fondswerving. In onze **PR** ligt het accent op het onder de aandacht brengen van de grote Opdracht om alle volken het Evangelie bekend te maken. Wij nodigen mensen uit deel te worden van onze missie door gebedsbetrokkenheid, zelf uit te gaan of te geven. Administratieve overheadkosten zijn hierom gering.

5.5 Met **vrijwilligers** die zijn uitgezonden via WEC Nederland bestaat in juridische zin geen werkgever- werknemersrelatie tussen de organisatie en de uitgezondene(n). WEC Nederland wil zoveel mogelijk samenwerken met de kerk van diegene die uitgezonden wordt.

5.6 Een **lange termijn** vrijwilliger van WEC Nederland is iemand die:

- Als zodanig is aangenomen door het bestuur van WEC Nederland
- Vanuit één van de WEC velden een welkom heeft ontvangen voor een werkplek
- Een ondersteunende kerkelijke gemeente achter zich heeft, met wie WEC samenwerkt in het uitzenden

6. TAKEN VAN WEC Nederland

6.1 **Ondersteuning** bieden aan de vrijwilligers die door WEC Nederland zijn uitgezonden of op het kantoor werkzaam zijn. De **taakvelden** specifiek voor WEC Nederland zijn o.a.:

- Organisatie management, inclusief zorg dat de data veilig zijn volgens de AVG.
- Kantooradministratie
- Financiële administratie
- Debriefing van verlofgangers en teruggekeerden
- Zorg voor verlofgangers
- Zorg voor de kinderen van de vrijwilligers (mission kids), zowel in de fase voorbereiding, uitzending en verlof en terugkeer
- Zorg voor sociale veiligheid. WEC NL heeft een 'Child Protection and Safeguarding Policy', die elke vrijwilliger moet ondertekenen. Ook vraagt WEC elke vrijwilliger een VOG aan te leveren. WEC is tevens lid van Stichting Evangelisch Meldpunt (SEM).
- Contact onderhouden met WEC International

6.2 **Werving en Selectie** van potentiële vrijwilligers. De **taakvelden** hierin zijn o.a.:

- Deelname aan zendingsbeurzen en andere evenementen, zoals Xplore Mission
- Spreekbeurten in kerken en gemeenten
- Oriënterende gesprekken voeren
- Voorlichting geven aan gemeenten, individuen en organisaties
- Uitgeven van het WEC-magazine "REACH"
- Het ontwerpen en actueel houden van de website
- Maken van promotiemateriaal
- Uitzetten van vacatures voor zendingswerk

6.3 **Toerusten en trainen** van potentiële vrijwilligers. Dit willen we bereiken met:

a. Missionair Training Centrum Cornerstone

Cornerstone biedt een één- of tweejarige interne Engelstalige opleiding.

Cornerstone heeft zichzelf de volgende missie gesteld:

"A vibrant, international community preparing students to be effective cross-cultural workers for God's Kingdom."

De één- en tweejarige opleiding zijn erkend en geaccrediteerd door de ECTE (European Council for Theological Education, zie <https://ecte.eu/>). Cornerstone onderschrijft de Gedragscode Internationale Student in het Nederlandse Hoger Onderwijs en is opgenomen in het register.

De voltijdsstudenten wonen intern op de campus van de opleiding waardoor er ook in het dagelijks leven gewerkt wordt aan cross-culturele vaardigheden. Naast de voltijdsopleiding is het ook mogelijk om losse modules te volgen. Zie www.cornerstonecollege.eu

b. Kandidaten oriëntatie

Als mensen voor lange termijn (meer dan twee jaar) willen worden uitgezonden, krijgen ze bij WEC Nederland tijdens een Kandidaten Oriëntatie toerusting en training als voorbereiding op hun toekomstige werk. Het doel is om te kijken of de kandidaat past binnen WEC en om hem/haar zo goed mogelijk voor te bereiden op de toekomstige interculturele taak.

6.4 Uitzending van vrijwilligers

a. Voor lange termijn

Uitzending gebeurt altijd vanuit een kerkelijke gemeente, in samenwerking met WEC. De vrijwilliger zal zo mogelijk in een WEC-team op het veld gaan meewerken. In geval de vrijwilliger op een plaats wil werken waar WEC geen veld heeft, kan WEC samenwerking zoeken met een andere organisatie. De verhoudingen worden in dit geval in een partnerovereenkomst (secondment agreement) vastgelegd. De taakvelden hierin zijn o.a:

- Coachen en voorbereiden van kandidaten voor de taak die hen wacht in een nieuwe cultuur
- Begeleiden tijdens traject van keuringen (psychologische test en medische test) en eventueel training
- Kandidaten helpen in het opzetten van een Thuis Front Team (TFT)
- Debriefing bij verlof en na terugkomst

b. Voor korte termijn

WEC Nederland heeft hiervoor twee mogelijkheden:

1. 'Dive Into', een zendingsreis van een paar weken tot drie maanden.
2. Het programma WEC TREK, met mogelijkheden voor korte periodes van drie maanden tot maximaal drie jaar.

De taakvelden hierin zijn o.a.:

- Potentiële kortverbanders begeleiden naar een WEC-veld
- Coachen en voorbereiden voor de taak die hen wacht in een nieuwe cultuur
- Debrief na terugkomst

6.5 Stimuleren van gebed voor onze vrijwilligers en velden

De taakvelden hierin zijn o.a.:

- Uitgeven van het WEC-magazine 'REACH'
- Uitgeven van een maandelijkse gebedskalender
- Organiseren van gebedsbijeenkomsten

6.6 Visie voor zending stimuleren bij christenen in Nederland

De taakvelden hierin zijn o.a.:

- Organiseren van ontmoetingsdagen voor betrokkenen
- Bijdragen leveren aan conferenties en beurzen
- Meewerken aan (zendings)diensten in gemeenten en kerken
- Verzorgen van spreekbeurten
- Het (mede) organiseren van de Kairos cursus
- Het (mede) organiseren van Xplore Mission

6.7 Betrokken zijn bij het werken met immigranten in Nederland

De taakvelden hierin zijn o.a.:

- Samenwerken met andere organisaties in Nederland die immigranten tot hun doelgroep hebben
- In Rotterdam doen we dit in het project 'Reaching Rotterdam'. Dit is een platform voor mobilisatie voor werk onder onbereikte groepen in Rotterdam, door middel van samen bidden, samen werken, samen leren

6.8 In Nederland en wereldwijd **netwerken en samenwerken** binnen de organisatie WEC International

De taakvelden zijn hierin o.a.:

- Samenwerking zoeken en uitbreiden met andere individuen en zendingsorganisaties om gezamenlijk in partnerschappen de doelstellingen van WEC te verwezenlijken
- Overleg binnen WEC International, inclusief bijdragen aan het regionale bestuur, in de Area Council van WEC Europa en het internationale bestuur in de Leaders Council van WEC International
- Bijdrage leveren aan visie en beleidsontwikkeling van WEC International

6.9. **Evaluatie** van gestelde doelen

Jaarlijks tijdens de conferentie zal het bestuur de gestelde doelen bespreken en voor de daaropvolgende periode vaststellen.

6.10. **Doelstellingen WEC International**

De Internationale leiders hebben tijdens de leidersconferentie in november 2022 de volgende doelen geformuleerd voor de periode 2023-2026:

Werving: Zorgen dat meer vrijwilligers zich bij ons zullen voegen en goed zorgen voor de vrijwilligers die God ons geeft.

Het algemene doel zal zijn om het volgende te zien gebeuren:

- 20% stijging van de langverband en geassocieerde vrijwilligers in WEC.
- 20% stijging van de kortverband vrijwilligers die langverband vrijwilligers worden.

Vooruitgang – geestelijke doorbraken onder de groepen waar we al werken en het Evangelie brengen naar nieuwe groepen. Versterking van het bestaande werk, contacten aangaan met doelgroepen, biddend overwegen om naar nieuwe groepen te gaan.

Proclamatie – Elke WEC vrijwilliger een trouwe verkondiger van het Evangelie. De Heer vertrouwen voor meer mogelijkheden en vrijmoedigheid in evangelisatie.

6.11. Op grond van deze internationaal gestelde doelen en onze eigen visie komen wij tot de volgende **doelstellingen voor WEC Nederland (2025-2028)**:

Werken aan de **bekendheid** van WEC in Nederland.

Subdoel 1: vanaf 2025 neemt WEC deel aan of initieert 7 evenementen per jaar

Subdoel 2: vanaf 2025 zet WEC wekelijks posts op drie sociale media en hebben we eind 2028 2000 volgers.

Subdoel 3: wij publiceren content of verschijnen ieder jaar in de Nederlandse media, via radio, TV, krant of nationale tijdschriften, met een minimum van 2 keer per jaar.

Subdoel 4: ontwikkeling van een actieve website, verbonden met de CRM in 2025.

Subdoel 5: In 2026 hebben we een groei en verjonging van onze achterban.

Subdoel 6: Beschikking hebben over twee nieuwe mobilisers

Een netto **groei** van de vrijwilligers van 20%

Subdoel 1: Vanaf 2025 ontvangt WEC 5 lange termijn vrijwilligers per jaar.

Subdoel 2: Vanaf 2025 ontvangt WEC 10 korte termijn vrijwilligers per jaar.

Subdoel 3: In 2028 is het WEC-kantoor team uitgebreid naar 6fte.

7. MIDDELEN

7.1. Financiën

WEC Nederland werft geen financiële steun voor haar vrijwilligers.

a. Inkomsten en bestemmingen

Schenken voor WEC Nederland. Inkomsten van welke aard dan ook worden, voor zover aangeven, aangewend in overeenstemming met de daaraan verbonden aanwijzingen van de betreffende begunstigers. Schenkingen kunnen we in vier categorieën verdelen:

1. *Giften zonder aangegeven bestemming* - Deze worden aangewend voor: kantoorkosten en voor kosten in Nederland die direct aan de doelstelling gerelateerd zijn.
2. *Erfenissen en legaten* - Deze worden aangewend volgens de aangegeven bestemming of indien geen bestemming is aangegeven voor algemene kostenposten als kantoorkosten en kosten gerelateerd aan de doelstellingen.
3. *Overige inkomsten* - Bijvoorbeeld uit verkoop van boeken en materialen, ontvangen rente. Deze gelden worden aangewend zoals giften zonder aangegeven bestemming: voor algemene kostenposten als kantoorkosten en kosten gerelateerd aan de doelstellingen.
4. *Giften voor vrijwilligers en voor projecten* - Deze worden overgemaakt aan de aangegeven vrijwilligers of projecten.

Studenten van Cornerstone betalen schoolgeld om de kosten te dekken van huisvesting en onderwijs. De vrijwilligers van Cornerstone ontvangen geen salaris en zijn afhankelijk van persoonlijke giften.

b. Maken van begrotingen

WEC Nederland zal jaarlijks in de laatste drie maanden van het jaar de begroting vaststellen voor het komende jaar. Cornerstone stelt haar eigen begroting op. We zijn afhankelijk van Gods voorziening, daarom bidden we voor ons inkomen.

c. Jaarrekening

Jaarlijks wordt door een accountant de jaarrekening opgemaakt. Deze wordt na goedkeuring door het bestuur op de website gepubliceerd.

7.2. Het bestuur

De in Nederland verblijvende vrijwilligers van WEC Nederland vormen samen het **bestuur** en zijn als zodanig ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Gooi, Eem- en Flevoland nummer 56495439. Het bestuur stelt de directie aan die verantwoordelijk is voor de dagelijkse leiding van de organisatie. Gezamenlijk met een door het bestuur aangesteld zogenaamd branch council (dagelijks bestuur) dragen zij de verantwoordelijkheid voor de volgende afdelingen:

- i. Kandidaten (selectie en begeleiding van lange termijn vrijwilligers)
- ii. WEC Trek (selectie en begeleiding van short-term vrijwilligers)
- iii. PR, onderverdeeld in media en werving
- iv. Financiële administratie
- v. Membercare: voor vrijwilligers en hun kinderen.
- vi. Safeguarding / sociale veiligheid
- vii. Thuisfront Teams
- viii. Organisatie en administratie

a. Beloning van vrijwilligers

Alle personen die werkzaam zijn voor WEC Nederland, inclusief de directie, ontvangen van de stichting **geen vergoeding of beloning** voor hun werk. Alleen in uitzonderlijke gevallen kan aan vrijwilligers een vrijwilligersvergoeding worden verstrekt die niet hoger mag zijn dan de wettelijk vastgestelde hoogte van de onbelaste vrijwilligersvergoeding. Iedereen ontvangt uit zijn/haar eigen achterban ondersteuning voor levensonderhoud. Dat betekent dat WEC Nederland geen loonadministratie voert en geen belasting afdraagt. In december 2009 is daarover overeenstemming bereikt met de Belastingdienst. Deze is opnieuw bevestigd in 2016.

8 Rapportage voortgang

De beleidsvoornemens moeten op hun effect beoordeeld kunnen worden.

Daarom wordt op elke **bestuursvergadering gerapporteerd** over de status van:

- a. De vrijwilligers;
- b. De kandidaten;
- c. Relaties met andere organisaties en andere afdelingen van WEC International (context voor WEC Nederland);
- d. Het kantoor, de staf en haar activiteiten;
- e. De financiële situatie over de afgelopen periode
- f. Cornerstone

Op onderdelen kan het beleid aangescherpt en gewijzigd worden als het bestuur daar toe aanleiding ziet.

Jaarlijks vinden met de vrijwilligers in Nederland **voortgangsgesprekken** plaats.

Het bestuur evalueert de leidinggevendenden van de uitvoerende organisatie eens per drie jaar. Dit geschiedt in een procedure waarin de leiders aftreden of zich herkiesbaar kunnen stellen.

Vrijwilligers van WEC Nederland kunnen nieuwe leiders nomineren en de afgetreden leiders kunnen zich herkiesbaar stellen en opnieuw voor deze functie genomineerd worden.